

國立高雄餐旅大學第四任校長合格候選人基本資料表

姓名	陳敦基	性別	<input checked="" type="checkbox"/> 男	出生年月日	教授證書字號 年資起算年月	
			<input type="checkbox"/> 女	民國 XX 年 XX 月 XX 日	教字第 XXXXXX 號 自民國 88 年 8 月起算 年資	
通訊處	遮蔽個資		連絡方式	遮蔽個資		
現職	服務機關名稱		專兼任	職稱	到職年月日*	
	台灣師範大學企業管理系		專任	教授	102 年 2 月 1 日	
大專以上學歷	學校名稱		院系所 指導教授	學位	修業起迄年月*	
	國立台灣大學		土木研究所交通組 龍天立教授	博士	民國 75 年 9 月至 79 年 6 月	
	國立台灣大學		土木研究所交通組 羅永光教授	碩士	民國 73 年 9 月至 75 年 6 月	
	國立交通大學		運輸工程與管理系	學士	民國 69 年 9 月至 73 年 6 月	
重要經歷 (含教育行政經歷)	服務機關名稱		專兼任 (含兼職)	職稱	任職起迄年月* (由現職經歷回溯填起)	
	台灣師範大學管理學院產業與管理研究發展中心		專任	教授兼中心主任	民國 104 年 2 月至 108 年 7 月	
	台灣師範大學管理學院		專任	教授兼院長	民國 102 年 2 月至 105 年 1 月	
	台灣師範大學管理學院高階經理人碩士在職專班 (EMBA)		專任	教授兼執行長	民國 103 年 8 月至 104 年 7 月	
	國立高雄餐旅大學		專任	教授兼副校長	民國 100 年 9 月至 102 年 1 月	
	淡江大學管理學院		專任	教授兼院長	民國 94 年 8 月至 98 年 7 月	
	淡江大學商管學院聯合碩士在職專班(EMBA)		專任	教授兼執行長	民國 95 年 2 月至 96 年 7 月	
	淡江大學管理系統研究中心		專任	教授兼中心主任	民國 87 年 8 月至 91 年 7 月	
淡江大學運輸管理學系		專任	教授兼系主任	民國 85 年 8 月至 89 年 7 月		

	淡江大學交通管理 /運輸管理學系	專任	副教授/教授	民國 79 年 9 月至 100 年 7 月
	交通部觀光局	專任	薦任科員	民國 78 年 8 月至 79 年 8 月
	財團法人環球經濟研究基金會	兼任	董事	民國 103 年 6 月迄今

說明：

- 一、請檢視被推薦人符合「教育人員任用條例」第十條暨「本校第四任校長遴選作業要點」第三點應具備之資格。
- 二、請被推薦人填妥上列表格，並提供完整佐證資料，以供遴選委員會參考。
- 三、欄位不敷使用時，請自行延伸接續，並請以 A4 格式紙張繕打。

國立高雄餐旅大學第四任校長參選人治校理念摘要

年初以來新冠疫情蔓延全球，觀光產業急遽衰退，餐旅教育經營同時受到嚴厲考驗；復以，國際上餐旅教育環境的競爭激烈，在國內則面臨少子化衝擊、專技校院招生不易，以及高餐大本身肩負唯一國立餐旅教育的政策使命。因此，如何攜領高餐大進入「後新冠疫情時代」的餐旅教育環境，新任校長必須展現其願景性、策略性，以及永續性的治校智能，秉持此一思維，余謹此提出未來經營高餐大的治校理念，並分行政理念與治校理念兩部分說明。

行政理念方面，在「架構合理的(LOGICAL)行政機制」、「建立合協的(COLLABORATIVE)組織文化」，以及「營造和諧(HARMONY)的同僚氛圍」等原則下，分別從待人處事、組織文化、人力資本及領導有方等四方面，提出個人對行政運作的思維，期能做為學校提升行政效能並促進校務經營績效之基石。

治校理念方面，面對學校當前諸多從校務、教務、學務、研發、產學、校外實習、國際招生/交流、高餐藍帶、友善校園等課題不一而足。首先，就學校優劣勢面臨當前所內外部環境進行 SWOT 分析，並依此提出以優勢/劣勢分別對應機會/威脅的四類對策思維，進而歸納出本校定位目標。依據前述分析，余謹提出整體治校思維架構及內容，包括一主軸核心：「學生為本」(綜合教育架構與內涵、基本素養與核心能力)；二校務使命：「傳承高餐榮光、培養接班團隊」；三發展目標：「智慧時尚餐旅領航、企業經營餐旅專精、國際餐旅學府立基」；四方針綱領：「餐旅教育活化、產學接軌同化、經營管理內化、國際交流深化」；八策略方案：「智慧時尚餐旅、國際師生擴展、明星產學結盟、餐旅菁英品牌、創新創業管理、兩段校外實習、人文倫理內化、企經遠距較學」；十六項行動方案：「智慧餐旅課程開發導入、時尚餐旅標竿學習引領、延攬產學界大師名師教學、國際全英學程特色招生、知名連鎖餐旅業結盟專案、國際餐旅名校雙聯及交換、觀光餐旅經理人培訓專班、國際餐旅認證及品鑑中心、觀光研究與餐旅產創齊進、創新創業服務管理模化、校友創業基金暨協進聯盟、探索與就業期兩段式實習、多元人文素養

國立高雄餐旅大學第四任校長參選人治校理念摘要

跨域校學習、企業倫理與道德個案研習、觀光餐旅經營實務研修、餐旅數位課程 O2O 教學」。

若有機會敦基將以「始於承諾，勇於挑戰，終於承擔」的領導信念，落實上述治校理念。面對後新冠疫情時代，為維護高餐傳統榮光、持續卓越餐旅典範，並展現國際競爭力，新任校長須有貫徹治校理念的智能及執行力，引領同仁協力經營，使高餐成為「以培育餐旅菁英為核心、融合智慧時尚知能的國際化卓越大學」。

說明：治校理念摘要一千字以內，校內公告使用