


# 國立高雄餐旅大學第四任校長合格候選人公報

國立高雄餐旅大學第四任校長遴選委員會 編印

依公開抽籤號次順序排序 1091105 製

號次	姓名	年齡	性別	
①	陳敦基	60	男	
最高學歷	國立台灣大學土木研究所交通組 博士			
現職	台灣師範大學企業管理系專任教授			
主要教育行政經歷	<p><b>1. 台灣師範大學：</b> 管理學院產業與管理研究發展中心教授兼中心主任(104.2-108.7) 管理學院教授兼院長(102.2-105.1) 管理學院高階經理人碩士在職專班(EMBA)教授兼執行(103.8-104.7)</p> <p><b>2. 國立高雄餐旅大學：</b> 教授兼副校長(100.9-102.1)</p> <p><b>3. 淡江大學：</b> 管理學院教授兼院長(94.8-98.7) 商管學院聯合碩士在職專班(EMBA)教授兼執行長(95.2-96.7) 管理系統研究中心教授兼中心主任(87.8-91.7) 運輸管理學系教授兼系主任(85.8-89.7) 交通管理/運輸管理學系副教授/教授(79.9-100.7)</p>			
治校理念摘要	<p>年初以來新冠疫情蔓延全球，觀光產業急遽衰退，餐旅教育經營同時受到嚴厲考驗；復以，國際上餐旅教育環境的競爭激烈，在國內則面臨少子化衝擊、專技校院招生不易，以及高餐大本身肩負唯一國立餐旅教育的政策使命。因此，如何攜領高餐大進入「後新冠疫情時代」的餐旅教育環境，新任校長必須展現其願景性、策略性，以及永續性的治校智能，秉持此一思維，余謹此提出未來經營高餐大的治校理念，並分行政理念與治校理念兩部分說明。</p> <p>行政理念方面，在「架構合理的(LOGICAL)行政機制」、「建立合協的(COLLABORATIVE)組織文化」，以及「營造和諧(HARMONY)的同僚氛圍」等原則下，分別從待人處事、組織文化、人力資本及領導有方等四方面，提出個人對行政運作的思維，期能做為學校提升行政效能並促進校務經營績效之基石。</p>			

治校理念方面，面對學校當前諸多從校務、教務、學務、研發、產學、校外實習、國際招生/交流、高餐藍帶、友善校園等課題不一而足。首先，就學校優劣勢面臨當前所內外部環境進行 SWOT 分析，並依此提出以優勢/劣勢分別對應機會/威脅的四類對策思維，進而歸納出本校定位目標。依據前述分析，余謹提出整體治校思維架構及內容，包括一主軸核心：「學生為本」（綜合教育架構與內涵、基本素養與核心能力）；二校務使命：「傳承高餐榮光、培養接班團隊」；三發展目標：「智慧時尚餐旅領航、企業經營餐旅專精、國際餐旅學府立基」；四方針綱領：「餐旅教育活化、產學接軌同化、經營管理內化、國際交流深化」；八策略方案：「智慧時尚餐旅、國際師生擴展、明星產學結盟、餐旅菁英品牌、創新創業管理、兩段校外實習、人文倫理內化、企經遠距較學」；十六項行動方案：「智慧餐旅課程開發導入、時尚餐旅標竿學習引領、延攬產學界大師名師教學、國際全英學程特色招生、知名連鎖餐旅業結盟專案、國際餐旅名校雙聯及交換、觀光餐旅經理人培訓專班、國際餐旅認證及品鑑中心、觀光研究與餐旅產創齊進、創新創業服務管理模化、校友創業基金暨協進聯盟、探索與就業期兩段式實習、多元人文素養跨域校學習、企業倫理與道德個案研習、觀光餐旅經營實務研修、餐旅數位課程 O2O 教學」。

若有機會敦基將以「始於承諾，勇於挑戰，終於承擔」的領導信念，落實上述治校理念。面對後新冠疫情時代，為維護高餐傳統榮光、持續卓越餐旅典範，並展現國際競爭力，新任校長須有貫徹治校理念的智能及執行力，引領同仁協力經營，使高餐成為「以培育餐旅菁英為核心、融合智慧時尚知能的國際化卓越大學」。

# 國立高雄餐旅大學第四任校長合格候選人公報

國立高雄餐旅大學第四任校長遴選委員會 編印

依公開抽籤號次順序排序 1091105 製

號次	姓名	年齡	性別	
②	李樑堅	55	男	
最高學歷	成功大學交通管理學系 博士			
現職	義守大學專任教授			
主要教育行政經歷	<b>1. 義守大學：</b> 財務金融學系副教授(82.8-107.1) 財務金融學系系主任(83.8-86.7) 推廣教育中心主任(89.8-94.3)(94.5-95.10)(96.2-97.7) 秘書處主任秘書(97.8-99.7) 管理學院碩士在職專班執行長(100.8-104.7) 管理學院碩士班執行長(101.8-104.7) 副校長室副校長(104.8-108.1)			
治校理念摘要	<b>壹、 針對高餐大的面對問題及治理看法</b> 一、 校內主管變動頻繁，有些教師參與校務、系務運作處理意願不高 二、 學生學習是高餐大重要特色，但因為疫情困擾，要有替代及調整方案 三、 高雄餐旅國高中的一條龍接軌及資源整合尚有提升空間 四、 國際化招生要有相對配套措施及誘因機制，才能發揮相輔相成功效 五、 校內餐廳服務一直不穩定，會面臨無法持續經營之狀態 六、 新建研究大樓空間定位沒有確立，造成設施閒置浪費 七、 高雄餐旅大學的優秀師資要有各自發展的定位及發揮空間 八、 產學合作及外部資源的開展尚有提升的空間 九、 科系增加數位轉型、創意思考、品牌輔導及經營、創業輔導及身心靈課程之強化 十、 扮演餐旅廚領頭羊及新典範的接軌，可以進一步深化提昇 十一、 推廣教育的合作廣度及深度以及收入有再提昇的空間 十二、 校內投資藍帶學院的經營及資源配置有調整空間			

十三、 如何協助老師的升等機制需要強化

十四、 進修部 109 年招生沒有招滿，尚有改進空間

## 貳、 治校理念及作法

一、 改變校內老師工作氛圍，建立合作發展的高餐大團隊

二、 引進與校友及企業資源的有效串連

三、 設立特色研究中心及增加服務功能，整合校內老師專業及辦學特色來加以建置

四、 提昇校內在教學及學術專業的運作功能，擴大設立在職專班及博士班

五、 解決校內運作痛點及盲點，做好空間資源有效運用

六、 提供學生學習創新及創業平台建立

七、 成為餐旅廚領域的國家級智庫，並每年舉辦具有特色傳承的研討會及相關競賽

八、 全校主管要召開目標共識營，列出主要學校未來發展策略主軸

## 參、 外籍生的招生策略及推動作法

一、 盤點高餐大現有科系之服務能量及校內可提供之資源

二、 整合校內資源做好招生之推動作法

三、 善用外部資源，做好招生鏈結網路

四、 提供外籍生之學習利基及校內加值服務功能

## 肆、 辦學目標及推動願景

一、 讓校內教職員可以「適才適所」、學生「適才適用」

二、 成為「觀光、餐旅及廚藝」研究發展的國家智庫及亞太地區研究中心

三、 積極強化與外部企業資源及校友關係的有效連接，爭取捐助及回饋經費

四、 培育學生成為「多語言、斜槓技能、品德佳、重視環保、衛生」的高餐人

五、 推動校內師生的和諧互動及相互合作

六、 經由藍帶學院之回饋及互動，以及外籍生招生策略的落實推動，建立更具前瞻、國際化交流的學習平台

## 伍、 結語

一、 讓每一位成員可以「發揮所長，適才適所」


二、 「整合理論及實務，應用及創新並行」

三、 教職員工生以“高餐人”為榮，台灣以“高餐大”為榮

# 國立高雄餐旅大學第四任校長合格候選人公報

國立高雄餐旅大學第四任校長遴選委員會 編印

依公開抽籤號次順序排序 1091105 製

號次	姓名	年齡	性別	
③	蘇衍綸	58	男	

最高學歷	美國勘薩斯州立大學餐旅管理 博士
------	------------------

現職	國立屏東科技大學餐旅管理系專任教授
----	-------------------

主要教育行政經歷	<p><b>1. 國立屏東科技大學：</b> 餐旅管理系教授兼系主任(98.8-102.7) 餐旅管理系副教授兼系主任(96.8-98.7)</p> <p><b>2. 國立高雄餐旅學院：</b> 餐旅管理研究所所長(92.8-93.7) 烘焙管理系系主任(89.8-92.7)</p> <p><b>3. 國立高雄餐旅管理專科學校：</b> 西點烘焙科科主任(86.8-89.7)</p>
----------	---

治校理念摘要	治校理念	
	六大理念	信任、群力、宏觀、務實、精進及創新
	五化經營	永續化、國際化、前瞻化、科技化、親產業化
	四大構面	功能運作、資源創生、情感凝聚、美學智慧
	七大行動方案	校務治理、行政革新、課程教學、教師研發、國際視野、校友服務、社會責任

四大構面	
功能運作	建立最良善制度，以最有效的行政支援，讓行政運作順暢，功能全面發揮
資源創生	爭取校外各項資源，廣為募款，全方位開源節流，建構穩固的財務結構。以公平公正透明來分配資源，將人才、資金及空間等資源之利用最大化。
情感凝聚	本著謙虛和同理心的態度，用愛心互相寬容。建立信任關係，凝聚向心力，打造優質團隊力。
美學智慧	運用美學的力量，建立深厚的人性連結，提升師生精神和激發想像力，建立正確校園文化，創造品牌價值。

七大行動方案	
校務治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 定位為「親餐旅產業的優質大學」</li> <li>■ 建置親產學的實作場域</li> <li>■ 與優秀異質性大學及企業建立創新型夥伴關係</li> <li>■ 強化「校務研究中心」的功能</li> <li>■ 有效改善校務治理的問題與困難</li> <li>■ 落實績效目標之達成</li> <li>■ 有效的財務運用</li> </ul>
行政革新	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 落實數位化之校務治理模式</li> <li>■ 組成有效率的行政服務團隊</li> <li>■ 強化招生宣導策略</li> <li>■ 提升宿舍維修效率、改善校園生活機能</li> <li>■ 訂定有效的教師前往企業深耕機制</li> <li>■ 提升利益關係人的工作績效與落實權益保障</li> <li>■ 強健師生體適能</li> </ul>
課程教學	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 積極推動跨領域的學分學程</li> <li>■ 精進通識教育課程內容</li> <li>■ 將企業倫理列為校必修課程</li> <li>■ 積極拓展師生專利研發的能力</li> <li>■ 持續增進教師教學創新能力</li> <li>■ 持續充實教學環境設備</li> <li>■ 強化學生諮商輔導服務功能</li> </ul>
教師研發	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 推動各院成立研究中心</li> <li>■ 協助教師以多元管道方式升等</li> <li>■ 有效提升本校教師研究能量</li> <li>■ 鼓勵教師積極投入產學合作計畫</li> <li>■ 成立跨領域研究的校級學術社群</li> </ul>

國際視野	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 建置國外大學雙聯制度</li> <li>■ 深耕國際校際與學術社群網絡</li> <li>■ 配合政府政策，積極推動新南向多元產業與學術交流</li> <li>■ 外籍生招生的目標與可行的策略</li> <li>■ 擴大辦理海外職場實習計畫</li> <li>■ 提升語文能力</li> <li>■ 選派教師赴國外受訓</li> </ul>
校友服務	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 成立校友服務中心</li> <li>■ 校史建置與推廣</li> <li>■ 發行校友認同卡</li> <li>■ 協助校友創業</li> <li>■ 持續辦理傑出校友遴選</li> </ul>
社會責任	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 培養學生對於公平正義、民主參與和永續發展的行動</li> <li>■ 持續推動社會的健康福祉</li> <li>■ 對利害關係人負責</li> <li>■ 符合國際對社會責任的行動標準</li> <li>■ 符合透明化和公共績效責任的標準</li> </ul>


#### 結語

本人深信“Stronger together”，將本著謙虛和同理心的態度，用愛心互相寬容。建立信任關係，凝聚向心力，打造優質團隊力。帶領高雄餐旅大學邁向下一個 25 年。

# 國立高雄餐旅大學第四任校長合格候選人公報

國立高雄餐旅大學第四任校長遴選委員會 編印

依公開抽籤號次順序排序 1091105 製

號次	姓名	年齡	性別	
④	葉上葆	56	男	
最高學歷	韋伯斯特大學商業暨科技學院管理 博士			
現職	國立高雄餐旅大學餐旅暨會展行銷管理系專任教授			
主要教育行政經歷	<p><b>1. 國立高雄餐旅大學：</b> 餐旅暨會展行銷管理系教授(106.8迄今) 校務研究發展中心主任(106.8-107.4)</p> <p><b>2. 國立高雄餐旅學院：</b> 休閒事業管理系兼任副教授(93.8-94.1)</p> <p><b>3. 義守大學：</b> 管理學院碩士班主任(105.2-105.7) 觀光學院院長(104.8-106.7) 學生事務處學務長(101.8-104.7) 觀光學系教授(101.8-106.7) 國際學院副院長(100.10-101.8) 管理學院國際商管教育認證辦公室執行長(100.8-100.10) 觀光學系副教授(99.8-101.7) 休閒事業管理學系副教授(98.8-99.7) 休閒事業管理學系系主任(98.8-99.7) 觀光學系副教授(97.8-98.7)</p> <p><b>4. 立德大學：</b> 國際企業管理系系主任(95.8-97.7) 國際企業管理系副教授(94.2-97.7)</p> <p><b>5. 吳鳳科技大學：</b> 國際企業管理系副教授(91.8-94.1)</p> <p><b>6. 實踐大學高雄校區：</b> 企業管理系講師(90.8-91.7)</p> <p><b>7. 大同商業專科學校：</b> 財稅科講師(81.8-90.7)</p>			




有鑑於內部組織的現況及外部環境動態，上葆提出治校理念與展望如後：(一)深耕餐旅教育志業，營造教與學的幸福友善校園，積極投入資源，協助教師職涯發展，精進教學、研究發展，與技術能力，培育明日人才；(二) 建立多方參與平台，參與校務發展與資源分配，力行校長問責報告，落實大學自主與教授治校精神。(三) 發揮本校能量，成立「餐旅觀光調查研究中心」，成為產業育政策參考諮詢對象，擴大社會影響力。(四) 重視畢業校友，提升校友加值服務層級，推動「高餐畢業、終身保固」。(五) 建構國際化友善環境，定期更新學校的英文網站，強化國際生業務工作人員的英文能力，與海外設立的校友組織合作，赴海外進行招生說明會。成立「外籍生同學會」，建立「學習夥伴適應計畫」，舉辦「文化嘉年華」，成為融合多元文化的餐旅教育典範。(六)行政程序簡化及透明化，輔以電子化效能的提升，建立服務導向的行政體系，讓行政服務教學。(七) 建立以校務研究為導向的執行與追蹤管考機制，以循證基礎為依歸，落實 PDCA 循環，持續精進，實踐發展目標。

# 國立高雄餐旅大學第四任校長合格候選人公報

國立高雄餐旅大學第四任校長遴選委員會 編印

依公開抽籤號次順序排序 1091105 製

號次	姓名	年齡	性別	
⑤	郭德賓	61	男	
最高學歷	國立中山大學企業管理研究所 博士			
現職	國立高雄餐旅大學餐旅管理研究所專任教授			
主要教育行政經歷	<p><b>1. 國立高雄餐旅大學：</b> 主任秘書(109.4 迄今) 餐旅管理研究所教授(100.8 迄今) 餐旅學院院長(99.8-100.7) 餐旅管理研究所所長(99.8-100.7)</p> <p><b>2. 國立高雄餐旅學院：</b> 餐飲管理系主任(95.8-95.11) 餐旅管理研究所所長(95.8-99.7) 餐飲管理系副教授(90.8-95.7)</p> <p><b>3. 南台科技大學：</b> 國際貿易系主任(89.8-90.7) 企業管理系副教授(89.2-89.7) 企業管理系助理教授(88.8-89.1)</p> <p><b>4. 南台技術學院：</b> 企業管理系講師(82.8-88.7)</p> <p><b>5. 南台工商專校：</b> 銀行管理科講師(80.8-82.7)</p>			
治校理念摘要	<p>本校創校迄今已25年，全國首創的新生住校、學生制服、勞作教育、校外實習、海外參訪等傳統，在歷經時間與環境的改變，已經做了許多調整，不符原先設計的理念。近年來學校積極推展國際化，引進國際大師，舉辦國際研討會，追求QS百大排名，反而忽略了學校最基本的核心價值，在教學品質、教學設備、管理制度、服務態度等，一直未臻理想。</p>			

新校長首要任務，應著重於「盤整務實」、「穩中求變」及「精進發展」，必須檢視各項校務發展指標，確認學校的定位與目標，重新檢討各項制度與規定，調整教學策略與管理方式，才能符合目前實際需求，因應未來的環境變化，以學生為學校經營的核心理念，才能有效提升教學績效與服務品質。

近年來國內餐旅產業蓬勃發展，學生班級與人數大幅增加，不論在教學師資與設備均嚴重不足，生師比遠高於教育部規定，學校必須重新思考招生政策，調整科系班級人數與生師比，重新調配師資員額與空間設備，才能有效改善教學品質與學生滿意度。

隨著少子化的趨勢，學生來源日趨減少，本校雖是聯招排名在前的公立大學，不必煩惱學生來源與經費問題，以致未能深耕在職專班與校友會。學校必須重新檢討在職專班的定位與策略，重新規劃課程與師資，透過產學合作與在職進修，擴大與餐旅業界的互動與交流，強化校友會以增進校友凝聚力。

隨著學校的不斷擴展，組織架構也日益龐大，教職員人力嚴重不足。新校長當務之急，就是要「和諧包容」、「知人善任」與「充分授權」，營造良好的工作環境，讓員工充分發揮工作效能，選舉時不論支持那一位候選人，都能為學校貢獻所長。未來應將由上而下的決策模式，改採目標下達，計畫上呈的管理方式，才能改善行政效率與執行績效。

一間好的技職大學必須多元發展，除了理論與實務兼具之外，還必須研究與教學並重。「專業化」、「企業化」、「國際化」、「人文化」四大目標必須均衡發展，讓學校政策參與民主化，資源分配合理化，經費運用透明化，管理績效數據化。在本校既有的基礎上，妥善運用相關計畫的豐沛資源，在學校硬體建設、教師專業成長、國際交流合作、校友聯絡發展，產官學合作與研發創新各方面力求突破，藉以達成各項校務發展目標。在餐旅廚藝上，積極研發創新，使餐旅教育專業化。在行政作業上，力求快速有效，使校園經營企業化。在國際拓展上，務求質量並進，使餐旅教育國際化。在博雅教育上，培養職人精神，使餐旅教育人文化。期許高餐成為國際餐旅專業人才的教育重鎮，以培育新一代的餐旅菁英。

# 國立高雄餐旅大學第四任校長合格候選人公報

國立高雄餐旅大學第四任校長遴選委員會 編印  
依公開抽籤號次順序排序 1091105 製 /1091120 修

號次	姓名	年齡	性別	
⑥	張明旭	52	男	
最高學歷	密西西比州立大學食品科學系 博士			
現職	國立高雄餐旅大學烘焙管理系專任教授			
主要教育行政經歷	<p><b>1. 國立高雄餐旅大學：</b> 教務長(107.2-109.3) 【修正說明如備註】 代理廚藝學院院長(108.2-108.7) 研發長(100.8-107.1)</p> <p><b>2. 國立高雄餐旅學院：</b> 烘焙管理系系主任(96.8-99.7) 物流中心主任(93.9-94.7) 餐旅管理科主任(93.9-94.7) 教務處課務組組長(91.2-92.7)</p>			
治校理念摘要	<p>個人在校服務滿20年，隨校共同成長情感至深，深深了解學校的發展好，教、職、員、生才有美好未來，互相實為無法切割的生命共同體。也認知學校的經營與治校策略必須正確有效，始能實現學校之教育願景與培育目標，進而永續發展。檢視自身能力及過去的行政經驗與對學校的使命感後，個人決定參與本次的校長遴選，希望能奉獻更多的心力來為我熱愛的組織—國立高雄餐旅大學做更進一步的服務。</p> <p>依法行政、決策民主化，組織高執行力及親和力之行政團隊，遵循教育相關法規，友善溝通與協調，凝聚校務發展共識，理性回應師生各項建言，將是個人對內治校的基本與首要原則。</p>			

於前述原則下，個人提出--「建構餐旅國際標竿學府 共創未來新價值」一願景，以及「凝聚全校共識，建立穩定發展力量」、「落實包容、友善、自主、開放的校園文化」、與「實踐深耕在地、放眼國際的高雄餐旅大學」三大訴求。並依此願景與訴求提出「最強專業、一流態度的學校核心價值」、「培育具實作力、就業力與競爭力人才的辦學特色」、「學用合一培育目標」、及「達成國際水準的教育使命」等四項核心教育概念，進而發展出八步驟建構餐旅國際標竿學府以及九大境外招生策略，透過上述治校理念的實踐，將能達成攜手共創未來價值，組織永續發展的經營目標。

如有機會成為學校未來的領導者，個人將在學校過去穩健堅實基礎下，落實「越包容、越自主；越開放、越美麗」的校園文化，攜手同仁共同朝向「國際的高雄餐旅大學（在地全球化）」方向邁進。

【備註：原國立高雄餐旅大學教務長(107.2-108.7)為誤植，經申請修正，且查證屬實，修正為國立高雄餐旅大學教務長(107.2-109.3)。工作小組 109.11.20 修正公告】